GARRIGUES

Ignacio Esteban Ros

Socio

Madrid

ignacio.esteban@garrigues.com

Abogado colegiado nº 82623

I. Colegio de la Abogacía de Madrid

Hermosilla, 3

28001 Madrid (España)

Tel: +34 91 514 52 00

Fax: +34 91 399 24 08

Laboral
ESG

Ignacio Esteban Ros es socio del Departamento Laboral de Garrigues, donde presta asesoramiento en materia de relaciones laborales, recursos humanos, seguridad social y seguridad y salud en el trabajo, destacando por su calidad técnica, visión estratégica, agilidad en la respuesta y enfoque innovador. Cuenta con amplia experiencia en todas las áreas del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Licenciado en Derecho por la Universidad de Zaragoza y Máster en Asesoría Jurídico-Laboral y en Derecho de Empresa por el Centro de Estudios Garrigues, en colaboración con Harvard Law School. Cuenta con experiencia internacional en Holanda y Malasia. Ha sido reconocido como Key Lawyer por The Legal 500 y Best Lawyers. Es vocal de la Junta Directiva de CUMPLEN y profesor y ponente en distintas universidades y foros, así como autor de numerosas publicaciones.

Experiencia

Ignacio Esteban Ros es socio del Departamento Laboral de Garrigues desde 2020, despacho al que se unió en 2007.

Presta asesoramiento en aspectos estratégicos y de especial complejidad en materia laboral, Recursos Humanos, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales, tanto a empresas nacionales como multinacionales, de los más variados sectores: tecnológico, alimentación, retail, consultoría, industrial, financiero, energético, automoción, farmacéutico, etc.

En su asesoramiento procura siempre el máximo alineamiento posible con los objetivos y necesidades de cada cliente, garantizando un enfoque personalizado y directo, y destacando por su calidad técnica, visión estratégica y de negocio, agilidad en la respuesta y enfoque innovador.

A lo largo de su trayectoria profesional ha participado en numerosos proyectos, contando con amplia experiencia, entre otras, en las siguientes áreas:

- Práctica litigiosa.
- Relaciones laborales colectivas: negociación colectiva, convenios colectivos, etc.

- Reestructuraciones, despidos colectivos y ERTEs.
- Compliance laboral.
- Políticas empresariales y Códigos Éticos.
- Igualdad, diversidad y conciliación laboral.
- Trabajo a distancia, desconexión digital y nuevas tecnologías.
- Retribución y compensación.
- Tiempo de trabajo y registro de jornada.
- Elecciones sindicales.
- Procesos de externalización e internalización (Outsourcing & Insourcing).
- Fusiones y adquisiciones.
- Procesos de due diligence y auditorías laborales.
- Aspectos laborales y sociales de la sostenibilidad, responsabilidad social corporativa y obligaciones en materia de información no financiera.
- Alta Dirección.
- Seguridad Social y previsión social complementaria (planes y fondos de pensiones y seguros colectivos).
- Expatriación.
- Derecho social internacional y comunitario.
- Formación específica para directivos y personas trabajadoras.
- Aspectos laborales de la protección de datos, seguridad de la información y control empresarial.
- Prevención de Riesgos Laborales y Seguridad y Salud en el trabajo.

En 2010 y 2011, colaboró con NautaDutilh en Róterdam (Holanda) y Shearn Delamore & Co en Kuala Lumpur (Malasia), donde tuvo la oportunidad de conocer otros sistemas jurídicos y la práctica del Derecho en el extranjero, enriqueciendo su asesoramiento en España.

Domina el español e inglés.

Formación académica

- Máster de Asesoría Jurídico-Laboral por el Centro de Estudios Garrigues. “Premio Aranzadi” al mejor alumno de la promoción.
- Máster Executive en Derecho Empresarial por el Centro de Estudios Garrigues, en colaboración con Harvard Law School.
- Certificado por el Instituto de la Mujer (Ministerio de Igualdad) en el Programa de implantación de planes y medidas de igualdad en las empresas.
- Certificado en Derecho Anglo-Americano y en International Legal English (ILEC) por el Centro de Estudios Garrigues, con el asesoramiento del European Legal Studies Center de Columbia Law School, New York.
- Licenciado en Derecho por la Universidad de Zaragoza.

Actividad docente

Ignacio es profesor en el Máster en Compliance Officer y en el Curso Avanzado en Gestor de Canales de Denuncia de la Escuela de Práctica Jurídica de la Universidad Complutense de Madrid.

Asimismo, como profesor del Centro de Estudios Garrigues ha venido impartiendo docencia en distintas materias relacionadas con el Derecho Laboral y de la Seguridad Social, tanto en el Máster en Asesoría Jurídica Laboral, como en el Máster en Recursos Humanos y el Programa de Corporate Compliance, así como en el Programa “Aula Permanente”, en la Universidad Summa (Ferrovial) y en los cursos de formación de Orange.

También es ponente habitual en otras universidades y foros especializados, nacionales e internacionales, como CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa), el Instituto de Auditores Internos de España, el Instituto de la Empresa Familiar (IEF), la Escuela de Estudios Universitarios Real Madrid de la Universidad Europea de Madrid, la Semana Internacional del Compliance, el Compliance Forum, One Day Compliance Barcelona, etc.

Pertenencia a instituciones

- Ilustre Colegio de Abogados de Madrid (ICAM).
- Vocal de la Junta Directiva de CUMPLEN (Asociación de Profesionales de Cumplimiento Normativo).
- Miembro de la Asociación Nacional de Laboralistas (ASNALA).
- Miembro del Foro Español de Laboralistas (FORELAB).

Reconocimientos

- The Legal 500: Key Lawyer: "Ignacio Esteban Ros es experto en asuntos transfronterizos, contando con experiencia internacional al principio de su carrera". "Trabajador incansable, dominio absoluto de la materia, buena oratoria, didáctico (explicación sencilla para los que no somos expertos en la materia jurídica), tenacidad y ambición por ganar".
- Best Lawyers en España: categoría de Derecho Laboral.

Publicaciones

- "La cuenta atrás para implantar un canal de denuncias pilla a las empresas desprevenidas". El Confidencial. 2023.
- “¿Cómo se adaptarán las empresas a los nuevos ERTE de la reforma laboral?”. Capital. 2022.
- “Las indemnizaciones variables por despido generarán inseguridad jurídica a las empresas”. Economist & Jurist. 2022.
- “La desconexión digital «pincha» en España”. Confilegal. 2022.
- "Tecnología e inteligencia artificial traen nuevos riesgos penales a la empresa". El Economista. 2022.
- “Reforma laboral: Nueva contratación temporal”. CEPYME. 2022.
- “Caos en las empresas ante el fin de los ERTE”. El Mundo. 2022.
- “El último embrollo de la reforma laboral que puede atascar los tribunales”. Business Insider. 2022.

- “Claves de la reforma laboral: Resolución de dudas”. CEPYME. 2022.
- “El nuevo ERTE, bautizado por el Gobierno como mecanismo RED”. Confilegal. 2022.
- “Los programas de ‘Compliance’ laboral ayudan a las empresas a gestionar sus riesgos”. Confilegal. 2022.
- “Las empresas ultiman sus planes estratégicos para 2022 anticipando un marco laboral más rígido”. El Mundo. 2022.
- Derecho laboral e investigaciones internas. "Las investigaciones internas en compliance penal. Factores clave para su eficacia". Thomson Reuters Aranzadi. 2021.
- “Hacia la normalización del Compliance Laboral”. Blog Laboral Garrigues. 2021.
- “La Norma UNE de compliance laboral”. Lefebvre. 2021.
- Prevención de riesgos y compliance en el ámbito laboral. “Defensa Corporativa y Compliance”. Thomson Reuters Aranzadi. 2019.
- “Besos que provocan despidos”. El País. 2019.
- “El emprendimiento necesita un nuevo marco laboral”. Blog Laboral Garrigues. 2019.
- “La igualdad, la asignatura pendiente”. El País. 2018.
- “Prevención de delitos (o compliance) y relaciones laborales”. Blog Laboral Garrigues. 2017.
- “El futuro marco legislativo laboral: 55 propuestas”. Blog Laboral Garrigues. 2017.
- “Ventajas e inconvenientes del llamado “modelo austriaco” de indemnización por despido”. Blog Laboral Garrigues. 2016.
- “¿En qué consiste el llamado “modelo austriaco” de indemnización por despido?”. Blog Laboral Garrigues. 2016.
- “Que no te asuste el papeleo del paro”. Expansión y empleo. 2013.
- “Cinco respuestas sobre el paro”. Expansión y empleo. 2013.