



Rafael Giménez-Arnau

Socio

Madrid

**rafael.gimenez-
arnau@garrigues.com**

Abogado colegiado nº 49352

I. Colegio de la Abogacía de Madrid

Hermosilla, 3

28001 Madrid (España)

Tel: +34 91 514 52 00

Fax: +34 91 399 24 08

Laboral

Farmacia, Biotecnología y Ciencias de la Salud

Automoción

Energía

Rafael Giménez-Arnau es socio del Departamento Laboral de Garrigues, donde ejerce su actividad profesional desde el año 1992. Está especializado en el asesoramiento estratégico en materia de derecho laboral a la alta dirección y a responsables de RRHH. Es un asesor legal con probada experiencia en procesos de reestructuración, relaciones laborales de carácter colectivo, práctica litigiosa, contratos de alta dirección, y outsourcing, fusiones y adquisiciones, abarcando una amplia variedad de sectores como industria farmacéutica, automoción, energía, capital riesgo, comercio, e industrias manufactureras, entre otros. Licenciado en Derecho y en Ciencias Económicas y Empresariales (ICADE-3) por la Universidad Pontificia de Comillas. Es reconocido por los directorios Chambers & Partners, Legal 500, y Best Lawyers, entre otros. Es socio fundador del Foro Español de Relaciones Laborales (FORELAB). Miembro del Consejo Asesor del “Anuario laboral para Abogados” (Grupo Wolters Kluwer) y coautor de diversos libros y manuales de contenido laboral.

Experiencia

Rafael Giménez-Arnau es socio del Departamento laboral de Garrigues desde el año 2003, despacho al que se unió en 1992.

A lo largo de su trayectoria profesional en Garrigues ha participado en numerosos proyectos, siendo actualmente asesor legal con experiencia cualificada, entre otras, en las siguientes áreas:

- Asesoría laboral integral a empresas nacionales y multinacionales, en distintos sectores de la actividad, sirviendo de soporte continuo para el análisis de todas las cuestiones que se plantean en el orden laboral y de Seguridad Social, y para la toma de decisiones en el área de Recursos Humanos.
- Procesos de reestructuración, despido colectivo, suspensiones de contrato, y modificación sustancial de condiciones de carácter colectivo (incluyendo inaplicación de condiciones de convenio): asesorando tanto en la fase de preparación, como en la de negociación con sindicatos y representantes de los trabajadores, hasta la efectiva implementación. A modo de ejemplo ha asesorado en los dos últimos procesos de

despido colectivo de una de las principales empresas de telecomunicación en España, con más de 1.500 empleados afectados, así como en numerosos procesos de cierres de actividad, o en planes de bajas incentivadas.

- **Negociación colectiva:** Asistencia activa y soporte en la fase de diseño y preparación del proceso de negociación, así como en la fase de negociación, y en la fase de acuerdo y formalización del mismo. Entre otros sectores ha asesorado en el de empleados de estaciones de servicios, empleados de notarías, y a nivel empresarial en diversos convenios y pactos de empresa.
- **Asistencia en procesos judiciales de carácter laboral,** llevando la dirección jurídica, preparación y asistencia en Tribunales del orden social. Conocimiento de todas las instancias: Juzgados de lo social, Tribunales Superiores de Justicia, Audiencia Nacional, Tribunal Supremo, y Tribunal Constitucional. Llevanza de procedimientos de especial complejidad como los despidos disciplinarios de tres directivos de una de las principales empresas de alimentación del mundo, consiguiendo sentencias firmes con declaración de procedencia de los mismos, o procesos de impugnación de despido colectivo ante la Audiencia Nacional, entre otros.
- **Contratos de altos cargos y de la alta dirección:** asesorando a numerosas compañías en la elaboración de contratos, en el análisis y revisión de los mismos, con elaboración de dictámenes solicitados en relación con dicha materia. A modo de ejemplo redacción de contratos de alta dirección de relevantes entidades financieras o de otras empresas cotizadas.
- **Operaciones de reestructuración societaria,** externalizaciones, fusiones y adquisiciones, y procesos de homogeneización de condiciones. Asesoramiento en la planificación de dichas operaciones, elaborando dictámenes al respecto, sugiriendo la estrategia a seguir en cuanto a procedimientos, calendario, comunicación, e intervención directa en la ejecución del proyecto, incluyendo en su caso negociación con la representación sindical. A modo de ejemplo, participación en el proceso de externalización de los servicios informáticos de una de las principales entidades financieras españolas.
- **Auditorías laborales:** revisión de todos los aspectos de orden laboral y de Seguridad Social de las empresas en operaciones de compra, venta, fusiones, adquisiciones.
- **Dictámenes e informes sobre diversas materias del orden laboral:** sistemas retributivos, alta dirección, procedimientos colectivos, segundas opiniones en casos de especial relevancia, outsourcing, etc.
- **Sistemas de compensación, retribución y beneficios sociales.** Asesoramiento sobre sistemas de compensación desde un punto de vista jurídico laboral, formas de implementación y de formalización e implicaciones.
- **Códigos de ética laboral y Políticas.** Asesoramiento en el diseño, elaboración e implantación de códigos y políticas empresariales, en empresas nacionales y multinacionales.

Formación académica

Licenciado en Derecho y Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. ICADE-3. Universidad Pontificia Comillas. Madrid.

Pertenencia a instituciones

Colegiado del Ilustre Colegio de Abogados de Madrid.

Socio fundador del Foro Español de Relaciones Laborales (FORELAB).

Miembro de la Asociación de abogados laboristas europeos “European Employment Lawyers Association (EELA)”.

Reconocimientos

- Chambers & Partners 2022
Band 2
Rafael Giménez-Arnau es muy apreciado por su destreza en el manejo de complejos planes de bajas incentivadas y casos relacionados con reestructuraciones. Los clientes describen a Rafael Giménez-Arnau como un "gran socio con el que trabajar".
- Legal 500, 2022
Other key lawyers: Rafael Giménez-Arnau se especializa en el asesoramiento estratégico a la alta dirección
- Who's Who Legal.
Abogado recomendado en derecho laboral.
- Best Lawyers

Publicaciones

- “Aplicación práctica de la ley de reforma laboral”. Expansión. 2013. Varios autores.
- “Comentarios a la ley concursal”. Editorial Marcial Pons. 2004. Varios autores.
- “La Prueba de Confesión Judicial”, Editorial McGraw-Hill Interamericana de España. 1999. Varios autores.

Forma parte del Consejo Asesor del “Anuario Laboral para Abogados”, que se publica anualmente, de la Editorial La Ley (Grupo Wolters Kluwer), habiendo participado en varias de sus ediciones.

Publicaciones diversas en periódicos económicos (Expansión, Cinco Días y El Economista), y de ámbito nacional (“El País”), así como en la Revista de la Asociación Española de Dirección de Personal (AEDIPE).